
De cara a la modernidad y el libre cambio, con el rumbo actual coloreado por las relaciones industriales, el maestro Antonio Ojeda Áviles, elabora su novedoso *Compendio de Derecho sindical*. Material científico y didáctico que remata su célebre tratado y que aporta a la docencia un muy valioso soporte para la enseñanza y la investigación del derecho del trabajo.

A partir de la reflexión estructural del derecho sindical, en su amplio marco, el autor analiza en detalle, las actuales perspectivas de la libertad sindical tanto en su nivel individual, como en su sentido colectivo, avocándose, al efecto, al tratamiento acusado de las nuevas perspectivas, así como del actual debate en torno a la experiencia y las figuras del Derecho sindical y del trabajo. Nutre así, sus consideraciones, con las tendencias modernas que la dogmática acusa, vinculada al entramado de la evolución legislativa y los intrincados sesgos de la jurisprudencia.

Sugestivo resulta, de esta suerte, el análisis de la experiencia sindical contemporánea, jurídicamente referida a la vida de la empresa, a
su juicio entendida como marco de las relaciones industriales. Repara, en este sentido, sobre los alcances y los nuevos rumbos de la responsabilidad jurídica, fundamentalmente civil y penal de las organizaciones sindicales, y las perspectivas viables de la protección frente a terceros. Si bien referidas al ordenamiento laboral vigente en España, el prestigioso maestro de la Universidad de Sevilla, analiza también, los efectos y sanciones administrativas aplicables al exceso de las experiencias sindicales, que resultan de interés e ilustrativas para todos los sistemas, incorporando, sin duda, una aportación muy importante al estudio actualizado del Derecho colectivo del trabajo.

Aborda, con propiedad, el funcionamiento de los comités de empresa, analizando, en detalle, la estructura y el procedimiento de elección de la llamada representación unitaria, abundando en sus funciones, prerrogativas y garantías de actuación.

Con respecto a la actividad colectiva sindical, el autor analiza la huelga, sustrayéndola al prejuicio de tratarla en el Derecho procesal como uno más de los procedimientos jurisdiccionales, circunscrita ferreamente, a las controversias de trabajo. De esta suerte, a partir de la naturaleza y funciones de la misma, se elucida el problema de su titularidad, detallando la gama de garantías que preserva su ejercicio.

Dentro de esta perspectiva, explica las limitaciones de la huelga, por lo que hace particularmente a los servicios, reparando en la regulación de las modalidades abusivas de su praxis. Asimismo, pero dentro de un enfoque técnico y con proyecciones siempre originales, trata el ejercicio y los efectos de la huelga, ponderando sus aspectos jurídico-económicos, entre los que sobresale el tema de los seguros mercantiles contra esta figura.

De manera paralela a este derecho reivindicatorio, por autonomía. Iñaki Alvárez estudia el cierre patronal de las empresas, que si bien se circunscribe a la experiencia española, tiene enfoques muy valiosos para los estudios comparados. En esta virtud, en forma concitoante a estas formas sugestivas de la autodefensa, el autor estudia la heterocomposición de los conflictos colectivos de trabajo.

En una interesante perspectiva de conjunto, el autor analiza el sistema de la negociación profesional, precisando finalmente, el marco jurídico que rige el convenio colectivo de trabajo, ocupándose, al efecto, de la capacidad, legitimación y titularidad de este instrumento;
de su procedimiento legal, y en tal contexto, de su perfección, eficacia, administración e impugnación. Abunda en la configuración de los acuerdos colectivos como género normativo peculiar, así como en la temática de los acuerdos marco.

De manera dinámica y actualizada, omnicomprensiva, desde luego, Ojeda Avilés explica, por encima de los avatares administrativistas, la naturaleza y eficacia de los pactos colectivos laborales, y de manera especial, de la negociación profesional dentro de la función pública, tema de particular significado para la experiencia mexicana.

Saludamos pues, con profundo beneplácito, este portento de síntesis, que sin sacrificar el rigor, ni la profundidad en el análisis, pone al alcance de los estudiantes, de los profesores y los investigadores, pero también de los trabajadores y el lector interesado, el estudio actual y agudo del Derecho sindical y del trabajo.

Héctor SANTOS AZUELA
Investigador en el Instituto de Investigaciones Jurídicas
UNAM