

Voz Joven

QUID
IURIS



**LA GENERACIÓN JOVEN
EN EL MUNDO LABORAL:
RETOS Y OPORTUNIDADES**

**SERGIO ALEJANDRO
RUÍZ RODRÍGUEZ**

Dentro del mi área laboral me desempeñe como parte de la dirección jurídica del Instituto Estatal Electoral apoyando a la coordinación de lo contencioso electoral de la secretaria ejecutiva desempeñando funciones que me permitieron conocer sobre los procedimientos del área electoral, lo que propicio mi conocimiento, no solo en el ámbito jurídico sino, ahondar en la esfera político- electoral.

Actualmente se me presento la oportunidad de ser parte de una de las tres ponencias del órgano colegiado del Tribunal Estatal electoral en el Estado, donde pude participar activamente en el proceso electoral 2023-2024 en el que he sido participe de diferentes cursos y talleres impartidos por la escuela judicial electoral favoreciendo mi formación.

Aunado a lo que precede formo parte de la Universidad Regional del Norte cursando el octavo semestre en la carrera de derecho

La Generación Joven en el Mundo Laboral: Retos y Oportunidades

En el panorama laboral actual, la participación de los jóvenes ha adquirido un rol cada vez más prominente. Esta generación, que ha crecido en un mundo de rápida evolución tecnológica y cambios sociales profundos, enfrenta una serie de desafíos y oportunidades únicas al ingresar al mercado de trabajo.

1. Adaptación a un Entorno en Evolución

Los jóvenes de hoy estamos entrando en un entorno laboral que cambia rápidamente debido a la digitalización y la globalización. Las habilidades requeridas en el mercado laboral se transforman a un ritmo acelerado, y los jóvenes debemos ser ágiles para adaptarnos a nuevas tecnologías y tendencias. La capacidad de aprender de manera continua y de ser flexibles es crucial. Los conocimientos en áreas como la inteligencia artificial, el análisis de datos, el conocimiento de otros idiomas, cambios culturales, sociales etc y preparación continua dependiendo tu área laboral es fundamental.

2. La Influencia de la Tecnología

La tecnología ha modificado profundamente la forma en que trabajamos. Los jóvenes estamos a la vanguardia de esta transformación, ya que han crecido con herramientas digitales y están familiarizados con el trabajo remoto y las plataformas de colaboración en línea. Esta familiaridad nos permite adaptarse rápidamente a nuevas herramientas y métodos de trabajo, lo cual es una ventaja significativa en un mercado laboral en constante evolución.

3. El Valor de la Educación y la Formación Continua

Aunque la educación formal sigue siendo importante, la formación continua se ha convertido en una necesidad. Los jóvenes debemos buscar oportunidades para adquirir nuevas habilidades y conocimientos que les permitan mantenernos competitivos. Los cursos en línea, las certificaciones y la educación técnica son recursos valiosos que pueden complementar los títulos universitarios tradicionales y mejorar las perspectivas laborales.

4. Desafíos en el Ingreso al Mercado Laboral

A pesar de las oportunidades, los jóvenes también enfrentamos desafíos significativos al ingresar al mercado laboral. La falta de experiencia, la alta competencia y las expectativas salariales pueden ser barreras. Además, la precariedad laboral y la inestabilidad en algunos sectores pueden hacer que el inicio de una carrera sea más difícil. Sin embargo, muchos jóvenes abordan estos desafíos con actitud proactiva, buscando prácticas, pasantías y oportunidades de voluntariado para ganar experiencia y construir redes profesionales.

5. Enfoque en el Equilibrio Vida-Trabajo y el Propósito

La generación joven valora cada vez más el equilibrio entre la vida laboral y personal, así como el propósito y la satisfacción en el trabajo. Buscan empleadores que ofrezcan flexibilidad, oportunidades para el desarrollo personal y un entorno laboral inclusivo y significativo. Las empresas que entienden y responden a estas expectativas pueden atraer y retener a los talentos más jóvenes.

6. Emprendimiento y Nuevas Formas de Trabajo

El espíritu emprendedor también es una característica destacada entre los jóvenes. Muchos están optando por iniciar sus propios negocios o trabajar como freelancers, aprovechando las oportunidades que ofrece la economía digital. Esta tendencia refleja un deseo de autonomía y la búsqueda de nuevas formas de

generar ingresos y construir carreras significativas.

Conclusión

La presencia de los jóvenes en el mundo laboral está marcando una transformación en la forma en que trabajamos y en cómo se configuran las expectativas laborales. Si bien enfrentan desafíos, también tienen a su disposición una serie de herramientas y oportunidades que pueden ayudarles a tener éxito. La clave para prosperar en este entorno es mantenerse flexible, continuar aprendiendo y buscar un equilibrio que les permita desarrollar carreras gratificantes y sostenibles. La capacidad de adaptarse y evolucionar será fundamental para que los jóvenes puedan aprovechar al máximo las oportunidades en el mundo laboral del futuro.

Sergio Alejandro Ruiz Rodríguez.