

# Resúmenes

*Notas sobre la contribución de la mujer a la seguridad alimentaria de la unidad doméstica campesina*

Luz María Espinosa Cortés  
Silvia Diez-Urdanivia Coria

Este trabajo se planteó por objetivo reflexionar sobre la relación mujer-seguridad alimentaria, dentro del contexto de la economía campesina basada en la división sexual del trabajo, en la que prevalecen relaciones intergenéricas desiguales que hacen que el mayor peso de la crisis por la que atraviesa el campo y las crisis económicas generales recaigan sobre las mujeres, quienes en su mayoría participan en la generación de ingresos familiares. No obstante, su participación no es reconocida ni valorada por la familia ni tampoco por la sociedad, sino hasta cuando se insertan en la esfera productiva percibiendo un salario, que muchas veces es inferior al que perciben los hombres, aunque desarrollen el mismo trabajo.

Por el papel fundamental que las mujeres desempeñan en la vigilancia de la salud y nutrición de la familia es necesaria la búsqueda de soluciones que se orienten a mejorar sus condiciones de vida. Una posibilidad puede ser el diseño de un proyecto alternativo centrado en una agricultura campesina, autosuficiente y sustentable, que no estará completo si no se diseña desde la perspectiva de estas mujeres, y que considere su integración como productoras, dueñas de tierras, sujetas de crédito, tecnología, servicios de difusión y recursos públicos y privados para la producción, y como generadoras de ingresos que fortalezcan su nivel de vida y el de sus hijos.

*Palabras clave:* género, pobreza, economía campesina, seguridad alimentaria y desigualdad social.

Texto recibido el 16 de julio de 2002, aprobado el 8 de agosto de 2002.

*Trabajadores mexicanos en Nueva York: problemas y avances en su organización*

Fernando Herrera Lima

En este ensayo se estudian las condiciones de riesgo bajo las cuales desarrollan su trabajo los migrantes mexicanos en Nueva York. El autor centra su análisis en los migrantes que provienen de la región Puebla-Tlaxcala. Estudia su inserción en el diverso mercado laboral de ese lugar. El autor analiza así contextos laborales típicos, como el trabajo de costura y en servicios; estudia las diferencias de esa inserción por género y pasa revista a experiencias de organización sindical exitosas en este que es un contexto de muy difícil sindicalización, pues se refiere a labores de trabajadores migrantes, muchos de ellos ilegales. Estudia las experiencias del sindicato UNITE! y de la Organización Tepeyac.

Este ensayo es también una contribución de orden metodológico: es una visión "desde abajo" de los complejos procesos que hoy se llevan a cabo en términos de la llamada globalización, deja atrás una serie de supuestos sobre la pasividad de la fuerza de trabajo migrante transnacional y ofrece una visión moderadamente optimista de estos procesos.

*Palabras clave:* migrantes, mercado laboral, organizaciones sindicales y trabajadores ilegales.

Texto recibido el 28 de junio de 2003, aprobado el 17 de septiembre de 2003.

*Democratizando a la jerarquía: relaciones en la producción y la división del trabajo en una cooperativa mexicana*

Sarah Hernández

Frente a los fracasos del neoliberalismo y el socialismo, es necesario explorar opciones prácticas frente a ambos. El cooperativismo es una ellas, este es un estudio de caso de una cooperativa industrial mexicana y muestra el carácter único de la división del trabajo cooperativista, y cuestiona la tendencia de académicos y algunos activistas, quienes sostienen que las cooperativas deben extirpar la especialización. Este estudio, basado en 45 entrevistas con socios y empleados de la Sociedad Cooperativa de Trabajadores Pascual entre 1992 y 1993 y una visita en 2001, muestra cómo los obreros fueron capaces de establecer un "tercer camino", una cooperativa manufacturera económicamente exitosa que conserva la división del trabajo, pero les da a los trabajadores control sobre el proceso productivo. La nueva forma de organización del trabajo en la Pascual también requiere que amplíemos nuestro análisis, de un enfoque en la división técnica

del trabajo a uno en la división del trabajo en la sociedad. La cooperativa deja de ser simplemente una institución productiva para comenzar a hacerse también una reproductiva que cuida del desarrollo humano de los trabajadores. El uso de empleados limita la igualdad dentro de la cooperativa. Sin embargo, no deja de permitir cambios en la transformación de las relaciones en la producción cooperativista y la democratización de los sistemas jerárquicos.

*Palabras clave:* división del trabajo, cooperativismo, organización de la producción y fuerza de trabajo.

Texto recibido el 2 de julio de 2002, aprobado el 17 de septiembre de 2003.

*La respuesta sindical en el IMSS (líderes y bases del SNTSS ante la modernización), 1989-2004*

Marlene Osorio  
Patricia Ravelo  
Sergio Sánchez

La década de los ochenta significó para el país el reto de asimilar las políticas neoliberales que empezaban a implementarse en esos años. Tarea nada fácil para la población, sobre todo para los trabajadores, que tendrían que sacrificar parte de los privilegios obtenidos en décadas de gobiernos benefactores. Así, empresas, trabajadores y organizaciones sindicales tuvieron que adaptarse a los nuevos tiempos y aceptar cambios estructurales en sus antiguos esquemas laborales. Sin lugar a dudas, esa época marcó el rumbo que años más tarde caracterizaría a los trabajadores mexicanos. Al menos este es el caso de los trabajadores del IMSS, quienes actualmente se caracterizan por tener una tradición de lucha que indudablemente nació en las protestas antimodernizadoras de los ochenta. Cabe aclarar que la tradición de lucha a que hacemos referencia, no ha sido una constante en el SNTSS, por el contrario, en la década de los noventa estuvo caracterizado por ser un sindicato relativamente "pasivo", en cuanto a movilizaciones se refiere, actitud sorprendente si tomamos en cuenta que en esa época la institución enfrentó un proceso de reducción y concesión de servicios, una severa crítica a los servicios que ofrecía y las reformas a la Ley del Seguro Social, que traerían consigo la creación de las Afore. Ya en este siglo, los trabajadores del IMSS, enfrentando nuevos retos, como la pretendida reforma a su Régimen de Jubilaciones y Pensiones, muestran una vez más su capacidad de movilización y tradición de lucha. En el presente artículo se muestra someramente la reacción sindical que, tanto líderes como trabajadores de base, han mantenido ante los cambios que se han querido aplicar en la institución vía Contrato Colectivo de Trabajo, Ley del

Seguro Social, programas de productividad y calidad y, más recientemente, el Régimen de Jubilaciones y Pensiones de los trabajadores del IMSS.

*Palabras clave:* políticas neoliberales, productividad, sindicatos, Contrato Colectivo de Trabajo y Ley del Seguro Social.

Texto recibido el 30 de junio de 2003, aprobado el 25 de junio de 2004.

*Entorno y estructura: los límites del marco de acción de los electricistas del SME*

Edgar Belmont Cortés

Analizar los procesos en los que se definen y eligen acciones a través de los marcos de acción colectiva y en consecuencia del discurso sindical, nos permite identificar dos momentos clave en la orientación estratégica del Sindicato Mexicano de Electricistas; en ambas etapas, "alianza política" y "confrontación política", puede apreciarse el rol protagónico de la dirección sindical, a partir de que el espacio de negociación continúa siendo el espacio político. Sin embargo, asegurar la modernización del sector y de la empresa, Luz y Fuerza del Centro, implica no sólo la construcción de acuerdos sociopolíticos, sino también la construcción de compromisos a nivel de la empresa. En este sentido, la participación de las representaciones departamentales y de los trabajadores, y en consecuencia, la descentralización del proceso de negociación colectiva, constituye un aspecto central de la reestructuración del sector y aparentemente la gestación de una etapa que aún no toma forma.

*Palabras clave:* Compañía de Luz y Fuerza del Centro, trabajadores electricistas, descentralización, negociación colectiva.

Texto recibido el 1 de diciembre de 2002, aprobado el 22 de agosto de 2003.

*El sindicalismo corporativo mexicano y los partidos políticos en tiempos de alternancia*

Aldo Muñoz Armenta

Este trabajo analiza los factores político-institucionales que hacen posible que el PRI mantenga una relación de tipo corporativo con el grueso del sindicalismo mexicano, pese a que el régimen mexicano tiene, desde 1997, un carácter democrático. Se establece que los principales partidos de oposición al PRI, el PAN y el PRD, no han podido adherir a sus filas a contingentes del movimiento obrero organizado porque, a diferencia del otrora partido hegemónico, no cuentan con una estructura organi-

zativa que favorezca la inclusión de la agenda sindical, con mecanismos para la inserción permanente de los líderes de los trabajadores en las respectivas dirigencias partidistas y mucho menos con espacios fijos para que ocupen cargos de elección popular en los ámbitos federal, estatal y municipal. Asimismo, sus planteamientos programáticos son ajenos o contrarios al ideario sindicalista predominante.

*Palabras clave:* partidos políticos, sindicatos, líderes sindicales, sector obrero.  
Texto recibido el 5 de junio de 2003, aprobado el 21 de septiembre de 2004.

### *La mona, la virgen y el sufrimiento en los estudios de género en América Latina*

Turid Hagene

Ese texto se inscribe en los estudios de género en América Latina, en el cual se explora el significado del discurso sobre “el sufrimiento femenino” y las relaciones de poder-subordinación o victimización de las mujeres, tomando como ejemplo un estudio de caso de un grupo de mujeres nicaragüenses, dueñas y trabajadoras de una cooperativa de costura en una ciudad pequeña de Carazo, en Nicaragua, en el periodo 1983-1996. Se explora la capacidad de actuar y de gestión de este grupo de mujeres nicaragüenses trabajadoras, en donde demostraron un alto grado de gestión en diversos espacios sociales, incluida la posibilidad de contrarrestar la infidelidad de sus maridos. A la luz de este caso se discute el concepto del *marianismo* (o mecanismo de victimización femenina), en contraste con la capacidad de gestión de las mujeres nicaragüenses, que demuestran la capacidad de transformar el sufrimiento y el autosacrificio en influencia.

*Palabras clave:* género, poder, sufrimiento femenino, capacidad de gestión.  
Texto recibido el 10 de marzo de 2003, aprobado el 30 de abril de 2005.