

<b>N</b> <b>A</b>	<b>ueva</b> <b>ntropología</b>	<b>59</b>
----------------------	-----------------------------------	-----------

REVISTA DE CIENCIAS SOCIALES

**SINDICALISMO EN MÉXICO  
AL FINAL DEL MILENIO**

**ARMANDO RENDÓN CORONA**, El corporativismo sindical y sus transformaciones. \* **JAMES G. SAMSTAD**, El movimiento obrero mexicano después de Fidel Velázquez: la erosión del corporativismo en el sexenio de Zedillo. \* **SERGIO G. SÁNCHEZ DÍAZ**, Sindicalismo y ciencias sociales. \* **CIRILA QUINTERO RAMÍREZ**, Experiencias organizativas en la industria maquiladora de México. \* **SYLVIA NARVÁEZ**, El Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN) y la problemática del sindicalismo trinacional. \* **HUGO AZPEITIA Y ROGELIO MORALES**, La Unión Nacional de Trabajadores: por un nuevo pacto social. \* **PATRICIA RAVELO**, La clase y el género, ¿dos conceptos irreconciliables a finales de milenio?: notas para un debate. \* **RESEÑAS BIBLIOGRÁFICAS** \* **RESÚMENES** \* **ABSTRACTS**.



**CONACULTA • INAH**



N A	ueva ntropología	59
--------	---------------------	----

REVISTA DE CIENCIAS SOCIALES

**SINDICALISMO EN MÉXICO  
AL FINAL DEL MILENIO**

*Dirección*

Silvia Gómez Tagle

*Consejo de Redacción*

Eduardo Menéndez, Raúl Nieto, Mechthild Rutsch, Héctor Tejera

*Consejo Editorial*

Jorge Alonso, Lourdes Arizpe, Segio Raúl Arroyo García, Brigitte Boehm de Lameiras, Carmen Bueno, Alicia Castellanos, Rodrigo Díaz Cruz, Carles Feixa, Anna Fernández Poncela, Néstor García Canclini, Adrián García Valadés, Carlos Garma, Esteban Krotz, José Lameiras, Sara Lara, Gilberto López y Rivas, Eduardo Nivón, Eduardo Matos, Andrés Medina, Marisol Pérez Lizaur, Patricia Ravelo, Wayne Robins, Mauricio Sánchez, María Josefa Santos, José del Val

Nueva Antropología, A.C., publica *Nueva Antropología*

*Instituciones que apoyan la edición de Nueva Antropología*

Instituto Nacional de Antropología e Historia; El Colegio de México, A.C;  
Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Iztapalapa

*Coordinación de este número*

Patricia Ravelo

*Composición tipográfica, diseño y cuidado editorial*

Sans Serif Editores, S.A. de C.V.

Leonardo da Vinci 199, col. Mixcoac, 03910 México D.F.

Tel. 5611 3730 y telfax 5611 3737

serifed@prodigy.net.mx

*Producción*

Multigráfica a cargo de Grupo Cultural, S.A. de C.V.

Av. Popocatepetl 415, México, D.F., 03316

Tiro: 1 000 ejemplares

Certificado de licitud de título y contenido núms. 2059 y 1291

Reserva de título núm. 37286

Publicación cuatrimestral

Impreso y hecho en México

Los artículos firmados son responsabilidad exclusiva de los autores.

Los originales no serán devueltos en ningún caso.

Impresión: talleres gráficos del Instituto Nacional de Antropología e Historia,  
av. Tláhuac 3428, col. Los Reyes Culhuacán, 09800, México, D.F., en mayo de  
2001.



NUEVA

ANTROPOLOGÍA

---

VOL. XVIII, NÚM. 59

MÉXICO, ABRIL 2001

---

Sumario

Editorial 5

El corporativismo sindical y sus transformaciones

*Armando Rendón Corona* 11

El movimiento obrero mexicano después de Fidel Velázquez:

la erosión del corporativismo en el sexenio de Zedillo

*James G. Samstad* 31

Sindicalismo y ciencias sociales

*Sergio G. Sánchez Díaz* 53

Experiencias organizativas en la industria maquiladora de México

*Cirila Quintero Ramírez* 75

El Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN)

y la problemática del sindicalismo trinacional

*Sylvia Narváez* 93

**La Unión Nacional de Trabajadores: por un nuevo pacto social**  
*Hugo Azpeitia Gómez y Rogelio Morales Galván* 121

**La clase y el género, ¿dos conceptos irreconciliables a finales de milenio?: notas para un debate**  
*Patricia Ravelo* 145

## **RESEÑAS BIBLIOGRÁFICAS**

**SNTE: una visión erudita de su historia**  
*Carmen Imelda Valdez Vega* 161

**RESÚMENES** 165

**ABSTRACTS** 168

# Editorial

---

---

**H**acia fines del mandato de Zedillo había una crisis del modelo de corporativismo neoliberal ensayado a lo largo de los últimos sexenios, que probablemente se profundice con el ascenso de Fox a la presidencia de la república. Los analistas coinciden en que la situación es muy desfavorable para las trabajadoras y los trabajadores mexicanos.

El saldo de este periodo ha sido la transformación de las relaciones laborales, tanto en su versión corporativa como en la independiente. Se inició la flexibilización de la fuerza de trabajo masculina, se incrementó la femenina en los puestos de trabajo, en el renglón salarial se aplicaron estímulos a la productividad, ha surgido un nuevo comando empresarial y una paulatina disminución del poder sindical en los centros de trabajo. Todo ello ha dado como resultado un profundo cambio en las bases sobre las cuales se había erigido “el modelo laboral y sindical de la Revolución Mexicana”.

En los albores de la transición política, una vez derrotado en las urnas el régimen del PRI, el 2 de julio del año 2000, la izquierda

que se ha refugiado en lo que fue la Coordinadora Intersindical Primero de Mayo está condenada a medrar en sus reductos, incapaz de presentar una alternativa de más largo plazo. Los sindicatos que han mantenido una fuerza más o menos organizada en sus bases, y que incluso han logrado una negociación de la flexibilidad del trabajo, algunos de los cuales se expresaron en el “forismo”, en la UNT y en el SME y sus aliados, tampoco parecen ser, todavía, una alternativa consistente para el conjunto del movimiento obrero y sindical.

Aunque hay que reconocer su perseverancia, su capacidad para resolver, sin grandes fracturas y sin diferencias, los mantiene atados su visión estatista de muchos problemas actuales del mundo laboral. Algunos parecen ver hacia el pasado. Añoran la Constitución actual, la ley del trabajo, los vínculos con el presidente de la república. Otros creen en una “reforma del Estado”, en un “nuevo pacto social”, al cual sólo se podrá llegar por la vía de la presión al Estado. Otros más, como el SME, más bien convocan a algunos sindicatos para defender su industria y su contrato colectivo. Mientras tanto la CTM continúa existiendo sin cambios mayores (salvo la muerte de Fidel Velázquez y el ascenso de Rodríguez Alcaine, *la Güera*, sigue desarrollando la misma política heredada, controlando de igual manera a sus agremiados, entronizando a los viejos líderes y adhiriéndose incondicionalmente a los mandatos presidenciales, por lo que no parece representar ningún peligro para el actual orden social).

No es que no reconozcamos los cambios que ha habido en la CTM, sobre todo en el ámbito local, o que nos opongamos a la lucha inmediata, o por reformas de cualquier tipo, o a brindar solidaridad. Sucede que este tipo de perspectivas se agotan rápidamente. Desde esta ala del movimiento sindical vemos que con gran tibieza se busca incidir en otros sectores de la clase obrera. Esta ala apenas empieza a voltear hacia las trabajadoras y los trabajadores de la maquila en el norte, como se hizo patente en enero de 2001 con el Pacto de Unidad Sindical acordado entre la UNT y la Coalición Pro Justicia de las Maquiladoras. Pero su impulso es muy pobre en lo que respecta a otros ámbitos del trabajo. Desde esta ala vemos muy poco, o casi nada, en torno a los desempleados, al trabajo infantil, al trabajo universitario, al trabajo femenino, etcétera.

La rutina y la pereza pueden percibirse en varios de los actos recientes de la UNT. Otro problema, quizá el más grave, es el de la falta de democracia en algunos de estos sindicatos. En algunos de ellos hay verticalismo, o la “aplanadora” de líderes con más de veinte años al frente de los sindicatos, por mencionar sólo algunos ejemplos de situaciones internas que son cuestionables en la UNT.

En suma, de estas franjas, otrora ejemplo de lucha y de democracia sindical, difícilmente saldrá, en el corto plazo, una verdadera alternativa que contribuya a la reorganización del sindicalismo nacional. Los viejos liderazgos corporativos parecen dispuestos, más bien, a movilizarse y a movilizar a sus bases, una vez que el PRI ha dejado la presidencia de la república. Parecen dispuestos a enfrentar al PAN, al PRD, y, si es el caso, a sectores del mismo PRI. Parecen aprestarse a defender sus privilegios y las conquistas del periodo corporativo que no han sido borradas por la ofensiva neoliberal.

Entonces, todavía no podemos hablar del surgimiento de una nueva cultura laboral y sindical en amplias franjas de la clase obrera que permita el desarrollo de una lucha consecuente y coherente por parte de las trabajadoras y los trabajadores, que permita una reorganización del sindicalismo y de esa clase obrera. Todo indica que para alcanzar tales objetivos aún habrá que esperar mucho tiempo.

Los artículos que se reúnen en este número de *Nueva Antropología* buscan ofrecer a sus lectores algunos elementos teóricos y empíricos que nos permitan reflexionar sobre la compleja situación del sindicalismo mexicano, apenas esbozada, en sus rasgos más generales, en los párrafos anteriores.

El artículo de Armando Rendón analiza la crisis del corporativismo sindical a partir de algunos esquemas conceptuales. Expone una tipología de los corporativismos, tratando de precisar sus características específicas, contrastadas con el pluralismo democrático. Compara cuatro sistemas: el corporativismo totalitario, el autoritario, el neocorporativismo y el pluralismo, y clasifica el corporativismo sindical mexicano en el de tipo autoritario. Rendón demuestra que el corporativismo sindical atraviesa por una crisis estructural en el contexto de un proceso de cambio en el sistema político. Formula entonces cuatro escenarios posibles de transición: la continuidad con un pluralismo selectivo, el corporativismo de empresa, el neocorporativismo y el pluralismo democrático.

James G. Samstad, por su parte, analiza las expectativas de la posible desaparición del sistema corporativista de relaciones laborales que se generaron en junio de 1997 con la muerte de Fidel Velázquez, líder de la Confederación de Trabajadores de México (CTM) desde principios de los años cuarenta. No solamente el viejo sistema había perdido a uno de sus más fervientes defensores, sino que las prácticas de los líderes obreros tradicionales parecían entrar en conflicto con el proceso de democratización que Zedillo había promovido durante su gestión (1994-2000). Sin embargo, paradójicamente, hasta el fin de la gestión de Zedillo, la estructura de este sistema todavía no había cambiado. El artículo de Samstad analiza esta paradoja para entender mejor la relación entre los procesos de democratización en México y el papel del corporativismo, particularmente la versión autoritaria de éste. Concluye diciendo que el fortalecimiento de un sector laboral oficialista ha permitido hasta ahora que éste resista cambios *estructurales* en el corporativismo mexicano, aun cuando las prácticas corporativas sí han sido alteradas por un declive del presidencialismo autoritario. Aparentemente la relación entre democracia y corporativismo está lejos de ser simple; sin embargo, no se puede asumir de antemano que la primera reemplazará automáticamente al segundo.

Sergio Sánchez, en su artículo sobre sindicalismo y ciencias sociales, hace una revisión de las diversas perspectivas teóricas para la investigación de los sindicatos en México. Su ensayo se remonta al análisis de las perspectivas generadas en los setenta, básicamente historiográficas; menciona las principales obras generadas al respecto, y da cuenta de las propuestas teóricas más recientes: la regulacionista, el corporativismo, la de la cultura y la subjetividad. Dedicó un apartado a exponer los estudios sobre mujeres y sindicatos, lo cual es poco común en balances de esta naturaleza. Concluye apuntando algunos de los retos para desarrollar este tipo de estudios en una época en la que el sindicalismo no pasa por su mejor momento, aunque por esa misma razón es importante reflexionar sobre esos retos y impulsar la investigación a partir de estos contextos.

En su trabajo, Círcula Quintero expone un escenario sindical distinto: el de las maquiladoras de exportación. En él apunta algunos de los tipos de organización laboral que existen en las maquiladoras fronterizas. Su análisis tiene dos propósitos fundamentales. Primero, mostrar

las distinciones, en cuanto a objetivos, ámbito de acción y relación con sus agremiados, entre las organizaciones laborales, especialmente sindicales, en las maquiladoras de la frontera norte. Segundo, presentar algunas experiencias organizativas poco conocidas, como el sindicalismo independiente y las coaliciones obreras que han existido en las maquiladoras, y que pueden constituirse en importantes experiencias que cabe recuperar en futuros movimientos laborales en estas industrias.

Mediante estos dos puntos la autora demuestra la importancia que los sindicatos han tenido en la fijación de condiciones laborales en las maquiladoras, y algunos de los principales obstáculos legales y oposiciones empresariales y gubernamentales a los que se han tenido que enfrentar otras experiencias organizativas. Los fragmentos de entrevistas, así como la descripción y el análisis de la autora, inducen a continuar reflexionando sobre esta realidad nortea.

El análisis de Quintero se complementa con la revisión de este contexto sindical a partir de la firma del Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN) en el ensayo de Sylvia Narváez, quien expone la preocupación de algunas organizaciones sindicales de los tres países participantes por los posibles efectos del tratado comercial en los terrenos laboral y salarial. Algunos sindicatos canadienses ya habían vivido la experiencia negativa de un tratado comercial con los Estados Unidos; para los sindicatos estadounidenses era una amenaza la barata mano de obra mexicana; y algunos sindicatos mexicanos veían la oportunidad de impulsar una negociación que tendiera a homologar los salarios mexicanos con los de los otros dos países. Esto llevó a que se organizaran en la Red de Acción Frente al Tratado de Libre Comercio que impulsó la negociación de los Acuerdos Paralelos en Materia Laboral, la cual se aborda ampliamente en este artículo.

Hugo Azpeitia y Rogelio Morales, por su parte, analizan otra organización: la Unión Nacional de Trabajadores (UNT), la cual intenta desempeñar un papel protagónico en la reorganización del sindicalismo mexicano. En su artículo, los autores explican de manera general cuáles son las causas estructurales que han contribuido a la formación de la UNT; describen a grandes rasgos su proceso de gestación, así como algunas características del proyecto que intenta impulsar, y establecen

los escenarios político-sindicales que se pueden conformar en el futuro inmediato y que podrían determinar si la UNT es un proyecto coyuntural o de largo plazo, disyuntiva que ha sido el común denominador en la historia de todos los intentos de unidad sindical desde los años setenta.

Cierra este número el artículo de Patricia Ravelo, quien expone los principales puntos de debate respecto del grado de determinación que tienen los conceptos de clase y género sobre la división sexual del trabajo, la cultura laboral y las formas de resistencia de las trabajadoras en la sociedad capitalista.

Si bien no es un trabajo que aborde toda la problemática expuesta en los anteriores artículos sobre el sindicalismo mexicano, ofrece algunos elementos que pueden servir de pauta para futuras investigaciones sobre la participación de las mujeres en los sindicatos. Reflexiona sobre varias de las premisas clásicas que guiaron las acciones orientadas desde el feminismo marxista, para entender el papel y la posición de las mujeres en las estructuras capitalistas y patriarcalistas y sus repercusiones en la construcción de sus identidades. Este trabajo sólo apunta algunas notas para reflexionar conceptual y empíricamente alrededor de problemas como los que en este momento nos ocupan.

En este periodo en el que se discutirá el modelo de relaciones laborales y de sindicatos que prevalecerán en la transición, este número de *Nueva Antropología* ofrece un panorama indispensable sobre los problemas vigentes en el campo de los derechos y la organización laboral, que esperamos contribuya a enriquecer el debate.

## POLÍTICA EDITORIAL

### NOTA IMPORTANTE PARA LOS AUTORES

*Nueva Antropología* es una revista abierta a la colaboración de investigadores en ciencias sociales, tanto nacionales como extranjeros.

Para que un artículo se publique, además de la calidad del trabajo, es importante ceñirse a las siguientes normas editoriales:

1. El autor se compromete con la revista *Nueva Antropología* a no someter simultáneamente ese artículo a la consideración de otras publicaciones en español.
2. Los trabajos de investigación teórica o empírica deberán abordar temas originales relacionados con las ciencias sociales.
3. Todos los trabajos serán dictaminados y evaluados por el Consejo Editorial. Los autores conocerán el resultado del arbitraje por la vía más rápida.
4. La revista también recibe gustosa proyectos para números temáticos. Basta enviar a la dirección una breve explicación del tema central y un listado preliminar de los artículos.
5. Asimismo, son bienvenidos los documentos, las reseñas bibliográficas, los comentarios de reuniones académicas, los programas de congresos, cursos o seminarios. Y con mucho gusto se hará un anuncio en la sección "Novedades editoriales" de las publicaciones que se reciban.

Las colaboraciones deberán enviarse a:

Revista Nueva Antropología, A.C.

Con oficinas en:

MAYOLIH ARTE MEXICANO,

Aldama núm. 74, esq. con Berlín, col. del Carmen, Coyoacán

México, D.F., C.P. 04300

Telfax 5658 55 88

Correo electrónico de la directora, Silvia Gómez Tagle: [sgomez@colmex.mx](mailto:sgomez@colmex.mx)

### NORMAS EDITORIALES

1. Para iniciar el proceso de dictaminación los artículos deberán satisfacer las normas editoriales de la revista.
  - a) Entregar tres copias impresas en hojas tamaño carta, por un solo lado y a doble espacio. Los originales no se devolverán en ningún caso.
  - b) Los artículos deberán tener una extensión máxima de 35 cuartillas (una cuartilla tiene aproximadamente 1 800 golpes).

- c) En una hoja aparte se presentará un resumen de una cuartilla del contenido del artículo.
- d) Se anexarán los datos completos del autor o los autores: nombre, dirección, teléfono, fax y correo electrónico de la institución donde trabaja, especialidad y proyecto de investigación, así como dirección, teléfono, fax y correo electrónico de su domicilio particular.

## 2. Artículos en versión definitiva para su publicación.

- a) En caso de ser aceptado su artículo, el autor deberá enviar la versión definitiva, atendiendo a las sugerencias del dictamen. El artículo deberá entregarse impreso a doble espacio, no más de 35 cuartillas, y en medio magnético (*diskette*) en Word Perfect o Word en una versión compatible con Windows 95.
- b) Las referencias bibliográficas y las notas a pie de página deberán seguir el siguiente formato:

### CITA DE LIBRO

Autor (APELLIDO, Nombre), *Título de la obra*, número de edición, Lugar, Editorial, año de edición, número de la página o de las páginas citadas.

*Ejemplo:*

GIDDENS, Anthony, *La constitución de la sociedad: bases para la teoría de la estructuración*, Buenos Aires, Amorrortu, 1995.

### CITA DE ARTÍCULO EN LIBRO

Autor (APELLIDO, Nombre), "Título del artículo", en Editor o coordinador del libro, *Título de la obra*, Lugar, Editorial, año de edición, número de páginas del artículo o páginas citadas.

*Ejemplo:*

ZEPEDA PATTERSON, Jorge, "Limites et possibilités de l'identité territoriale au Mexique", en J. Revel-Mouroz (coord.), *Pouvoir local, régionalismes, décentralisation: enjeux territoriaux et territorialité en Amérique Latine*, París, IHEAL, 1989, pp. 95-104.

### CITA DE ARTÍCULO EN REVISTA

Autor (APELLIDO, Nombre), "Título del artículo", *Nombre de la revista*, volumen, número, periodo que comprende el número, año, número de páginas del artículo o páginas citadas.

*Ejemplo:*

STAVENHAGEN, Rodolfo, "La cuestión étnica. Algunos problemas teórico-metodológicos", *Estudios Sociológicos de El Colegio de México*, vol. X, núm. 28, enero-abril, México, 1992, pp. 37-56.

# Resúmenes

## *El corporativismo sindical y sus transformaciones*

Armando Rendón Corona

En este trabajo se desarrolla una tipología de los corporativismos, tratando de precisar sus características específicas, contrastadas con el pluralismo democrático, por lo que se comparan cuatro tipos de sistemas y se clasifica el corporativismo sindical mexicano como “autoritario”. La premisa es que el corporativismo sindical atraviesa por una crisis estructural para formular cuatro escenarios hacia donde transitaría el sistema: la continuidad con un pluralismo selectivo, el corporativismo de empresa, el neocorporativismo y el pluralismo democrático.

La intermediación de intereses en la sociedad moderna constituye el núcleo de la cuestión, en la relación entre la sociedad y el Estado, y su forma contribuye a determinar la forma del régimen político. El corporativismo se define según el grado de integración al Estado o de intervención del Estado en la regulación de las relaciones sociales y laborales.

*Palabras clave:* movimiento obrero, sindicalismo, organización laboral, corporativismo, México.

Texto recibido el 15 de febrero de 2000, aprobado el 10 de octubre de 2000.

## *El movimiento obrero mexicano después de Fidel Velázquez: la erosión del corporativismo en el sexenio de Zedillo*

James G. Samstad

Con la muerte, en junio de 1997, de Fidel Velázquez, líder de la Confederación de Trabajadores de México desde principios de los años cuarenta, surgieron expectativas de cambio. Las prácticas de los líderes obreros tradicionales parecían entrar en conflicto con el proceso de democratización que el presidente Ernesto Zedillo

emprendió durante su gestión (1994-2000). Sin embargo, paradójicamente, hasta el fin de la gestión de Zedillo la estructura de este sistema todavía no había cambiado. Este artículo analiza dicha paradoja para entender mejor la relación entre los procesos de democratización en México y el papel del corporativismo sindical. Se hace un análisis de las características institucionales del sistema corporativo mexicano en tres dimensiones: en los niveles macro, micro y partidario, para explicar la resistencia del corporativismo mexicano, y se concluye que a pesar de la difícil relación entre democracia y corporativismo, no se puede asumir de antemano que la primera reemplazará automáticamente al segundo.

*Palabras clave:* México después de 1994, democratización, movimiento obrero, sindicalismo, liderazgo sindical.

Texto recibido el 1 de marzo de 2000, aprobado el 10 de octubre de 2000.

### *Sindicalismo y ciencias sociales*

Sergio G. Sánchez Díaz

En este artículo el autor hace una revisión de las diversas perspectivas teóricas para la investigación de los sindicatos en México. Se remonta a las perspectivas generadas en los años setenta, básicamente historiográficas; menciona las principales obras que tratan el tema, y da cuenta de las propuestas teóricas más recientes: la regulacionista, el corporativismo, la de la cultura y la subjetividad. Dedicar un apartado a los estudios sobre mujeres y sindicatos. Concluye apuntando algunos de los retos para este tipo de estudios en una época en la que el sindicalismo no pasa por su mejor momento.

*Palabras clave:* México, movimiento obrero, sindicalismo, corporativismo.

Texto recibido el 1 de marzo de 2000, aprobado el 23 de octubre de 2000.

### *Experiencias organizativas en la industria maquiladora de México*

Cirila Quintero Ramírez

El trabajo tiene dos propósitos fundamentales. El primero es mostrar las distinciones, en cuanto a objetivos, ámbito de acción y relación con sus agremiados, que existen entre las organizaciones laborales, especialmente sindicales, en las maquiladoras de la frontera norte. El segundo, presentar algunas experiencias organizativas poco conocidas, como el sindicalismo independiente y las coaliciones obreras, que han existido en las maquiladoras, y que pueden constituirse en importantes

experiencias para que las retomen futuros movimientos laborales en estas industrias. Mediante estos dos puntos se pretende mostrar la importancia que los sindicatos han tenido en la fijación de condiciones laborales en las maquiladoras y los principales obstáculos legales y de las partes empresarial y gubernamental, a los que se han tenido que enfrentar otras experiencias organizativas.

*Palabras clave:* Frontera Norte de México, organización laboral, sindicalismo, maquiladoras.

Texto recibido el 23 de noviembre de 1999, aprobado el 6 de mayo de 2000.

*El Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN)  
y la problemática del sindicalismo trinacional*

Sylvia Narváez

En este artículo se hacen algunas consideraciones sobre las organizaciones sindicales de los tres países participantes en el Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN) en relación con los posibles efectos del tratado comercial en los ámbitos laboral y salarial. Los sindicatos canadienses ya habían vivido la experiencia negativa de un tratado comercial con los Estados Unidos; para los sindicatos estadounidenses era una amenaza la barata mano de obra mexicana; y algunos sindicatos mexicanos veían la oportunidad de impulsar una negociación que tendiera a homologar los salarios mexicanos con los de los otros dos países. Esto llevó a que se organizaran en la Red de Acción Frente al Tratado de Libre Comercio que impulsó la negociación de los Acuerdos Paralelos en Materia Laboral.

*Palabras clave:* TLC (Tratado de Libre Comercio de América del Norte), Canadá, México, EUA, estrategia laboral, sindicalismo, salarios, libre comercio.

Texto recibido el 8 de noviembre de 1999, aprobado el 13 de agosto de 2000.

*La Unión Nacional de Trabajadores: por un nuevo pacto social*

Hugo Azpeitia Gómez y Rogelio Morales Galván

En este artículo los autores explican de manera general cuáles son las causas estructurales que han contribuido a la formación de la Unión Nacional de Trabajadores (UNT); en un segundo momento, describen a grandes rasgos su proceso de gestación, así como algunas características del proyecto de sindicalismo que busca impulsar. Por último, establecen los escenarios político-sindicales que se pueden

conformar en el futuro inmediato y que podrían determinar si el éxito de la UNT puede proyectarse a largo plazo, o es solamente una unión coyuntural.

*Palabras clave:* proyectos de la organización laboral, sindicalismo.

Texto recibido el 16 de octubre de 1999, aprobado el 6 de mayo de 2000.

*La clase y el género, ¿dos conceptos irreconciliables a finales de milenio?:  
notas para un debate*

Patricia Ravelo

Este artículo expone los principales puntos de debate respecto al grado de determinación que tienen los conceptos de clase y género sobre la división sexual del trabajo, la cultura laboral y las formas de resistencia de las trabajadoras en la sociedad capitalista. Estas notas son un pretexto para invitar a la reflexión acerca de la pertinencia o no de usar y pensar a las trabajadoras con estas categorías haciendo el cruce de dos identidades: el ser mujer y el ser obrera en un mundo patriarcal.

*Palabras clave:* género, obreras, trabajadora, clase social.

Texto recibido el 22 de marzo de 1999, aprobado el 20 de octubre de 2000.

## Abstracts

*The unionist corporate system and its transformations*

Armando Rendón Corona

This work develops a corporate systems typology, attempting to determine its specific characteristics in contrast with the democratic pluralism. For that reason, four types of systems are compared and the Mexican corporate system is classified as authoritarian. The premise states that the unionist corporate system goes through a structural crisis in order to formulate four possible scenarios in the future of the system: the continuity with a selective pluralism, the company-type corporate system, the new corporate system and the democratic pluralism.

The mediation of interests on modern society constitutes the core of the issue, in the relationship between society and State, and its form contributes to determine

the shape of the political regime. The corporate system is defined according to the degree of integration into the State or the intervention of the latter in the regulation of the social and/or labor relations.

*Key words:* corporate system, unionism, labor organization, Mexico.

*The Mexican labor movement after Fidel Velázquez: erosion in the corporate system during Zedillo's period*

James G. Samstad

When Fidel Velázquez, leader of the Confederación de Trabajadores de México (Mexican Workers Union) since the beginning of the 40's, died on June of 1997, many expectations for a change emerged. The methods of the traditional labor leaders seemed to be in conflict with the process of democratization that president Zedillo was promoting during his government (1994-2000). Nevertheless, paradoxically until the end of Zedillo's government, the structure of this system hasn't change yet. This article analyzes the paradox in order to have a better understanding of the relationship between the democratization processes in Mexico and the role of the unionist corporate system. It also studies the institutional characteristics of the Mexican corporate system in three dimensions: macro, micro and of party, to explain it's resistance. And concludes that in spite of the difficult relationship between democracy and the corporate system, it can't be assumed that democracy will automatically replace the latter.

*Key words:* Mexico after 1994, democratization, labor movement, unionism.

*Unionism and social sciences*

Sergio G. Sánchez Díaz

In this article, the author reviews the diverse theoretical perspectives for the research on unions in Mexico. It goes back to the views generated during the 70's, basically historiographical; it mentions the main works on this regard; and reports the most recent theoretical proposals: the regulationist, corporate system, the cultural and the subjective. It also dedicates a section to the studies on women and unions. To conclude, it points out some of the challenges of these kind of studies in a time in which unionism is not at its best.

*Key words:* labor movement, unionism, corporate system, Mexico.

*Organizational experiences in the assembly and fabricating industry in Mexico*

Cirila Quintero Ramírez

This article has two main purposes. First, to show the distinctions regarding objectives, boundary line of action and the existing relationship of the labor organizations, especially unions, with its members in the assembly and fabricating workshops of the northern frontier. And second, to expose certain types of organization that are not very well known, such as independent unionism and the labor coalitions, that have been part of the assembly and fabricating industry and that may become important feedback in future labor movements. It is through these two topics that the author intends to demonstrate the importance the unions have had in the establishment of labor conditions in the assembly and fabricating industry, as well as showing the main legal obstacles—from both the company and the government—that must be faced.

*Key words:* Mexico's Northern Border, unionism, labor organization, maquila industry.

*The Northern American Free Trade Agreement (NAFTA)  
and the problems of the unionism in the three nations*

Sylvia Narváez

This work analyzes the considerations about some of the unionist organizations of the three participant countries of the NAFTA related to the possible effects of the trade agreement in the labor and salary contexts. The Canadian unions have had a negative experience in an agreement with the United States. For the US unions the Mexican labor force represented a threat, due to its low cost. Some Mexican unions seized the opportunity to promote a negotiation tending to equal the Mexican salaries with those of the other two countries. The mentioned above led to the organization of an Action Net towards the Free Trade Agreement (Red de Acción frente al Tratado de Libre Comercio), which impelled the negotiation of the Parallel Agreements on Labor Issues (Acuerdos Paralelos en Materia Laboral).

*Key words:* NAFTA, wages, labor force, unionism, labor organization strategies, free trade.

*The National Union of Workers (La Unión Nacional de Trabajadores, UNT):  
an uncertain future*

Hugo Azpeitia y Rogelio Morales

In this work, the authors explain, generally, which are the structural causes that have contributed to the creation of the National Union of Workers. They also offer a general description of its gestation process, as well as some characteristics of the unionism project that it intends to promote. And, finally, they establish the political-unionist scenarios that may emerge in the immediate future and that may determine if the UNT success is likely to be expanded in the long term or if it is only occasional.

*Key words:* unionism, labor organization projects.

*Class and gender, ¿two irreconcilable concepts  
at the end of millennium?: notes for a debate*

Patricia Ravelo

This article exposes the main topics of debate on regards the degree of determination that the concepts of class and gender have about the sexual division of work, labor culture and ways of resistance of the female workers in the capitalist society. These notes are a pretext to incite reflections about how pertinent is it to use and think on this basis regarding female workers, and thus involving two identities: that of being a woman and that of being a female worker into a patriarchal world.

*Key words:* gender, workers, social class.

## DE LOS AUTORES

ARMANDO RENDÓN CORONA  
Departamento de Sociología, UAM-Iztapalapa  
Av. Michoacán y La Purísima, col. Vicentina  
México, D.F., C.P. 09340, México  
Tel. 58 04 47 93  
E-mail: rendonco@prodigy.uam.mx

JAMES G. SAMSTAD  
El Colegio de la Frontera Norte, Tijuana  
Blvd. Abelardo L. Rodríguez 2925, Zona del Río, Tijuana,  
Baja California, C.P. 22320, México  
E-mail: jsamstad@colef.mx

SERGIO GUADALUPE SÁNCHEZ DÍAZ  
CIESAS-DF  
Juárez 87, Centro, Delegación Tlalpan  
México, D.F., C.P. 14000, México  
Tel. 55 73 90 66  
E-mail: sads@juarez.ciesas.edu.mx

CIRILA QUINTERO RAMÍREZ  
El Colegio de la Frontera Norte, Tijuana  
Blvd. Abelardo L. Rodríguez 2925, Zona del Río, Tijuana,  
Baja California, C.P. 22320, México  
E-mail: cqintero@infocel.net.mx

SYLVIA NARVÁEZ  
Departamento de Ciencias Sociales y Políticas, Universidad Iberoamericana  
Prolongación Paseo de la Reforma núm. 880, Lomas de Santa Fe  
México, D.F., C.P. 01210, México  
Tel. 52 67 40 36  
E-mail: silvia.narvaez@uia.mx

ROGELIO MORALES GALVÁN  
HUGO AZPEITIA GÓMEZ  
CIESAS-DF  
Juárez 87, Centro, Delegación Tlalpan  
México, D.F., C.P. 14000, México  
Tel. 55 73 90 66  
E-mail: hugo@juarez.ciesas.edu.mx

PATRICIA RAVELO BLANCAS  
CIESAS-DF  
Juárez 87, Centro, Delegación Tlalpan  
México, D.F., C.P. 14000, México  
Tel. 55 73 90 66  
E-mail: rabp@juarez.ciesas.edu.mx